



Zukunft gestalten Arbeitsschwerpunkte der Pfadfinder-Gilde Österreichs

Die Gilden stehen für gelebte Gemeinschaft, lebenslanges Pfadfinden und die Verbindung von Tradition und gesellschaftlicher Verantwortung. Gerade als Erwachsenenverband liegt unsere Stärke darin, Erfahrung, Engagement und Wertebewusstsein einzubringen und gleichzeitig offen für neue Entwicklungen zu bleiben. Doch auch wir stehen vor Veränderungen: Lebensrealitäten werden vielfältiger, Zeitressourcen knapper, Erwartungen an Engagement verändern sich. Umso wichtiger ist es, unsere Arbeit bewusst weiterzuentwickeln.

von Doris Kruschitz-Bestepe (Zukunft und Entwicklung)

Die folgenden **Arbeitsschwerpunkte und Projekttitle** orientieren sich bewusst an den **6 Säulen der Gildearbeit in Österreich** und verbinden diese mit aktuellen Zukunftsfragen.



Gemeinschaft leben – neu und zeitgemäß

Gemeinschaft ist und bleibt das Herz jeder Gilde. Sie entsteht nicht automatisch, sondern muss bewusst gestaltet werden. Unterschiedliche Lebensrealitäten, zeitliche Belastung und Erwartungen an Freizeit führen dazu, dass klassische Formate nicht mehr für alle passen. Zukunftsorientierte Gilden schaffen daher vielfältige Möglichkeiten der Begegnung – niederschwellig, flexibel und gleichzeitig verbindend.

Projektideen:

- ▶ „Gemeinsam Zeit finden“ – flexible und niederschwellige Begegnungsformate
- ▶ „Gilde erleben“ – moderne, attraktive Veranstaltungsformate
- ▶ „Kleine Formate, große Wirkung“ – spontane Treffen im Alltag stärken

Soziales Engagement sichtbar machen und stärken

Gilden leisten seit jeher wertvolle Beiträge für die Gesellschaft – oft im Stillen. In Zukunft wird es wichtiger, dieses Engagement gezielt zu bündeln, weiterzuentwickeln und auch sichtbar zu machen. Denn gesellschaftliche Relevanz stärkt nicht nur unsere Wirkung nach außen, sondern auch die Identifikation nach innen.

Projektideen:

- ▶ „Gilde wirkt vor Ort“ – lokale Sozialprojekte bündeln
- ▶ „Helfen mit Erfahrung“ – Einsatz von Lebenskompetenz für konkrete Initiativen
- ▶ „Sichtbar helfen“ – soziale Projekte bewusst kommunizieren

Unterstützung der aktiven Pfadfinder*innen

Die Verbindung zur aktiven Bewegung bleibt zentral. Die Verbindung zwischen Gilde und aktiven Pfadfindern und Pfadfinderinnen ist ein wesentliches Element unserer Identität. Gleichzeitig braucht diese Verbindung neue Formen: klarer, strukturierter und für beide Seiten gewinnbringend. Gilden können hier als verlässliche Partner auftreten – mit Zeit, Erfahrung und Ressourcen.

Projektideen:

- ▶ „Patenschaft leben“ – strukturierte Zusammenarbeit mit Gruppen
- ▶ „Generationen verbinden“ – gemeinsame Projekte von Jung und Alt
- ▶ „Ressourcen teilen“ – Unterstützung bei Lagern, Infrastruktur und Know-how

Pflege von Traditionen und Werten mit Blick nach vorne

Unsere Rituale und Werte geben Orientierung, schaffen Identität und verbinden Generationen. Doch sie müssen auch verstanden und bewusst gelebt werden. Gerade für neue Mitglieder ist es entscheidend, den Sinn hinter Traditionen zu erkennen. Gleichzeitig braucht es Offenheit, diese behutsam weiterzuentwickeln.

Projektideen:

- ▶ „Unsere Wurzeln – unsere Zukunft“ – Reflexion der Gildentraditionen
- ▶ „Warum wir tun, was wir tun“ – Rituale erklären und zugänglich machen
- ▶ „Tradition mit Haltung“ – behutsame Weiterentwicklung bestehender Formen

Netzwerk und Austausch stärken

Die Stärke der Pfadfindergilden liegt nicht nur in der einzelnen Gilde, sondern im gesamten Netzwerk. Dieses Potenzial wird oft noch zu wenig genutzt. Mehr Austausch, Zusammenarbeit und gegenseitiges Lernen können neue Dynamik schaffen und Synergien sichtbar machen.

Projektideen:

- ▶ „Gilden verbinden“ – Austauschformate zwischen Distrikten
- ▶ „Kompetenzpool Österreich“ – Wissen und Fähigkeiten sichtbar machen
- ▶ „Von Gilde zu Gilde“ – Best-Practice-Sharing im Verband

Persönliche Entwicklung und lebenslanges Lernen

Pfadfinden endet nicht – es verändert sich. Pfadfinden endet nicht mit der aktiven Zeit – es begleitet ein Leben lang. Die Gilden bieten die Chance, sich weiterzuentwickeln, Erfahrungen zu reflektieren und Neues zu lernen. Dieses Potenzial gilt es bewusst zu stärken und sichtbar zu machen.

Projektideen:

- ▶ „Erfahrung teilen“ – Mentoring für jüngere Generationen
- ▶ „Lernen ein Leben lang“ – thematische Workshops und Impulse
- ▶ „Von Alt zu Jung und zurück“ – gegenseitiges Lernen fördern